

Aufgaben der Praktikumsbeauftragten des Betriebes

Praktikumsbeauftragter der Praktikumeinrichtung/des Betriebes

Rolle

- Repräsentation der Einrichtung gegenüber dem Praktikanten, der Schule und den Eltern
- Vorbildfunktion für das Verhalten im Betrieb, zur Arbeit und zu den Mitarbeitern
- Hauptansprechpartner des Praktikanten in der Einrichtung

Anforderungen

- pädagogische Fähigkeiten, besser jedoch Ausbildungsbefugnis
- Kompetenzen und Möglichkeiten zur fachlichen Anleitung und Betreuung (Ersatzperson für den Verhinderungsfall benennen)

Aufgaben

Information und Orientierung

- über die Ziele und die Inhalte des Betriebspraktikums informieren
- die Leistungen, Abteilungen, Arbeitsorte und Kunden des Betriebes vorstellen
- die Tätigkeiten an den Arbeitsplätzen im Betrieb vorstellen
- die Arbeitsteilung und abteilungsübergreifende Zusammenarbeit erläutern
- das Verhalten und die Anforderungen an die Mitarbeiter erläutern

Unterstützung und Integration

- den Praktikanten und seine Aufgaben den Mitarbeitern vorstellen
- für wohlwollende Unterstützung und Hilfe der Mitarbeiter sorgen
- den Praktikanten in die Abläufe und Mitarbeiterbesprechungen integrieren
- die Kommunikation zwischen Elternhaus, Schule und Betrieb sichern

Anleitung und Einarbeitung

- in die Betriebsordnung und Arbeitsschutz-/Unfallverhütungsvorschriften einweisen
- die Einarbeitung für die vereinbarten konkreten Praktikumsaktivitäten sichern
- die Arbeitsabläufe erläutern und die erste selbstständige Ausführung überwachen
- den Zweck der Tätigkeit und die weitere Verwendung der Arbeitsergebnisse erläutern
- überwachen, dass keine unangemessenen oder gesundheitsgefährdenden Tätigkeiten ausgeführt werden
- die Einhaltung des Jugendarbeitsschutzgesetzes sichern

Beurteilung und Feedback

- die Arbeitsergebnisse überprüfen und falls erforderlich korrigierend eingreifen
- gute Leistungen und Engagement loben, motivierende Bestätigung geben
- das Abschlussgespräch führen und eine verbale Leistungsbewertung vornehmen
- die Leistungen und das Verhalten in der Praktikumeinschätzung dokumentieren
- Möglichkeiten der Aufnahme eines Auszubildendenverhältnisses aufzeigen
- den Kontakt mit dem Praktikumsleiter der Schule halten